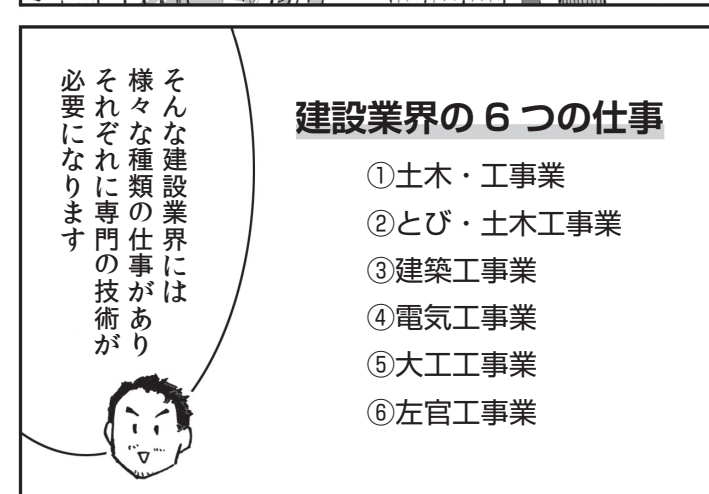
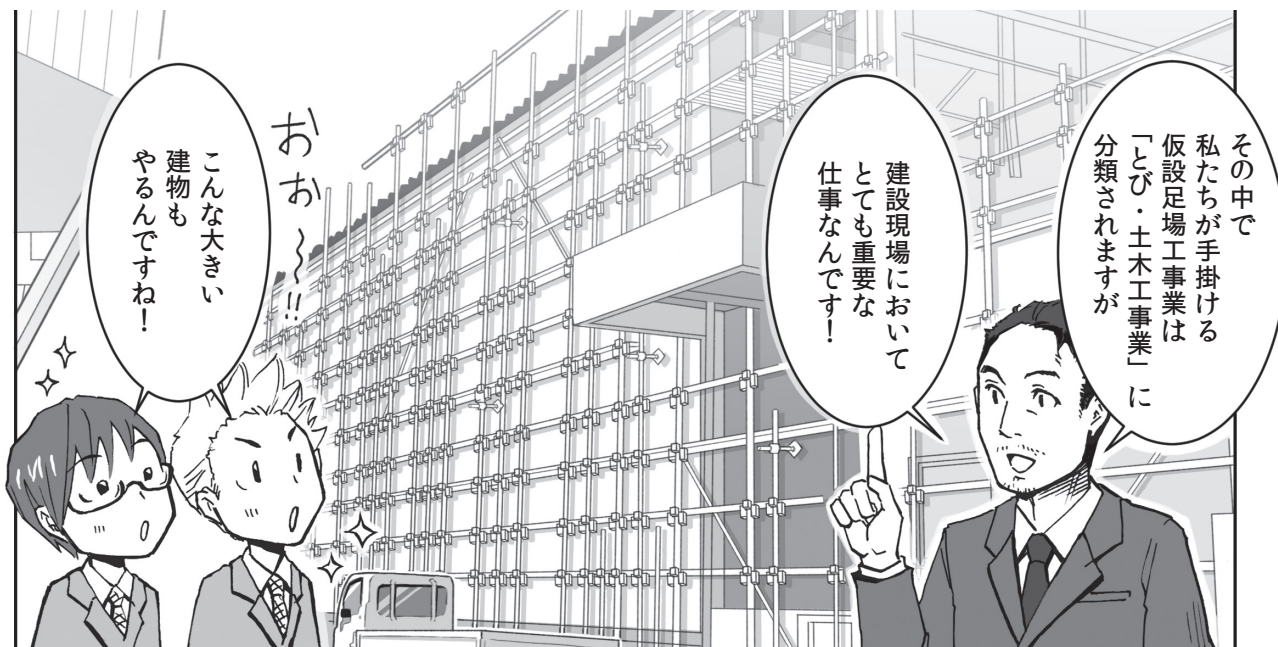




未来に足場を架ける仕事

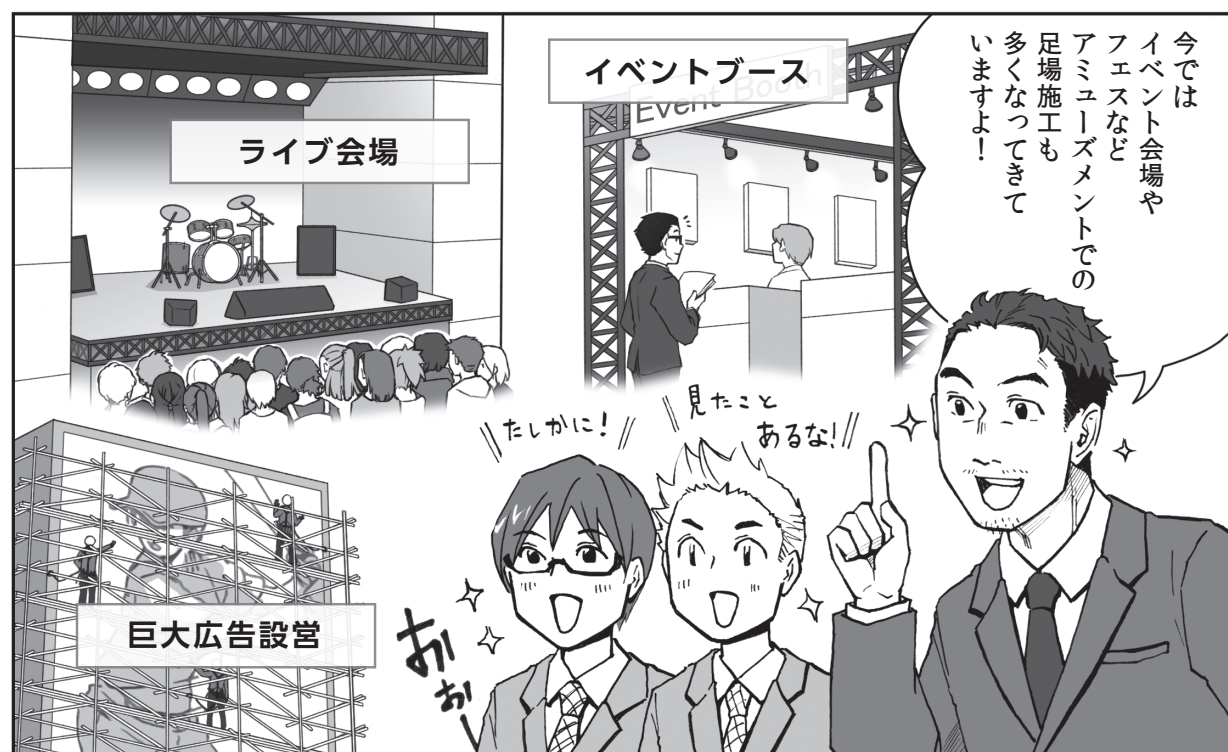
Step up with us

株式会社 服部架設工業

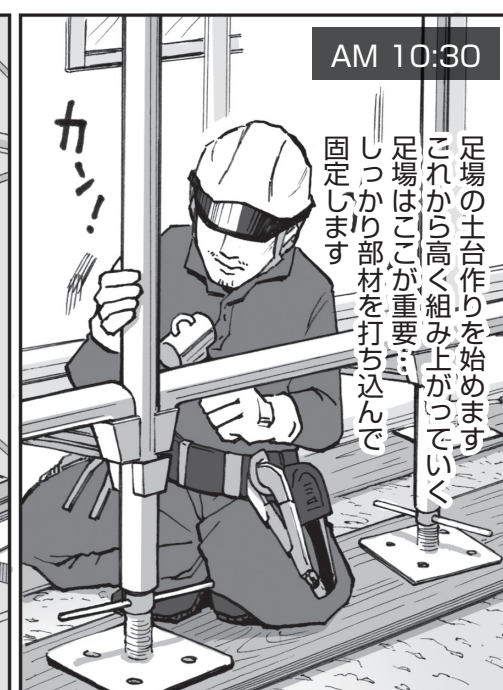
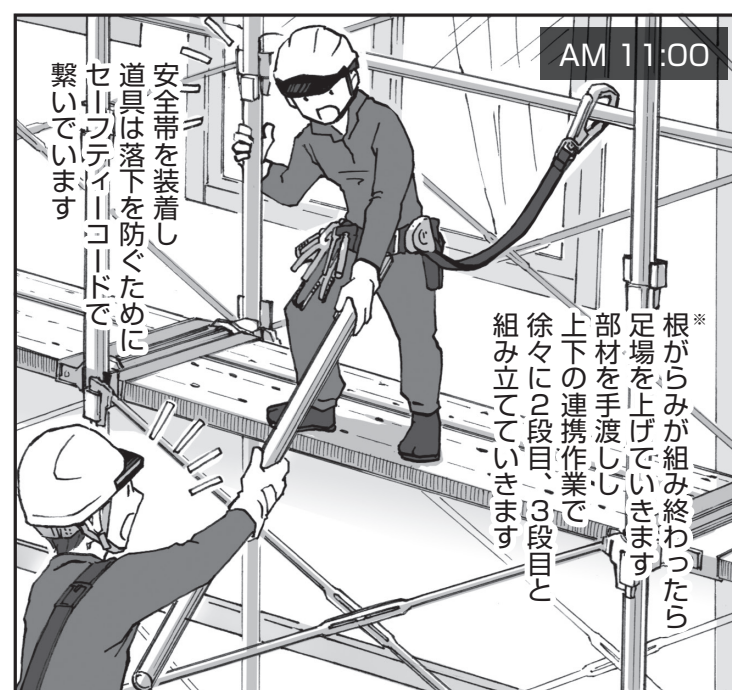
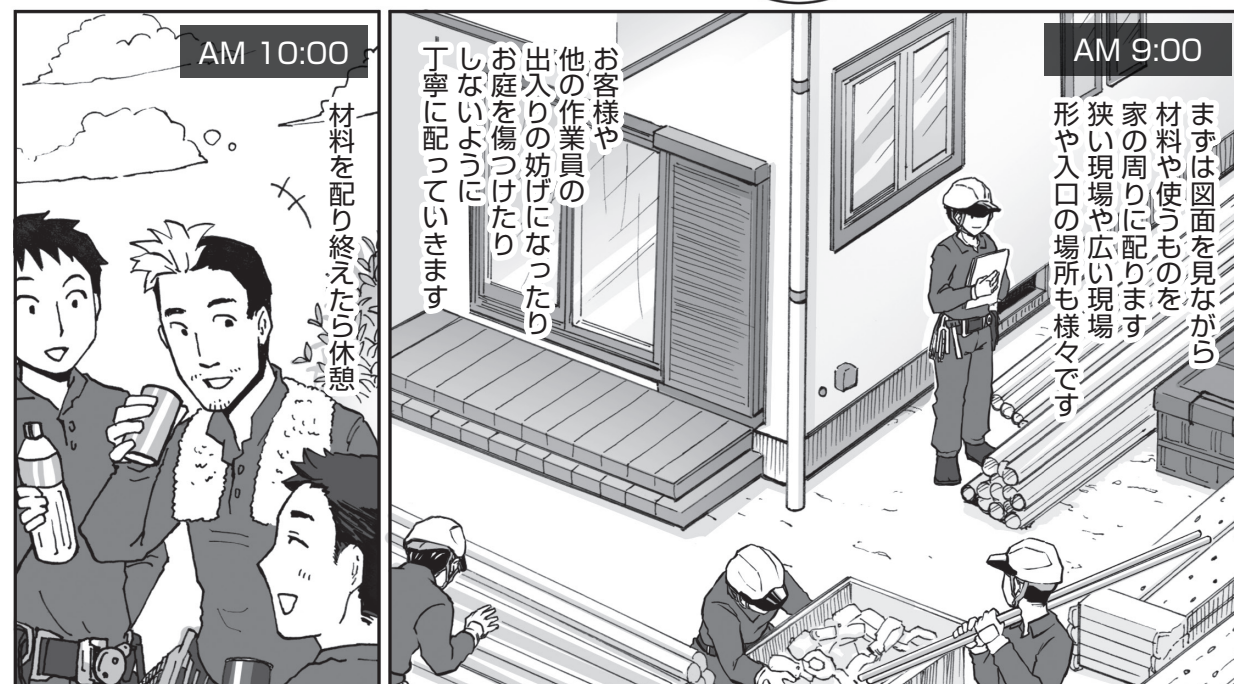
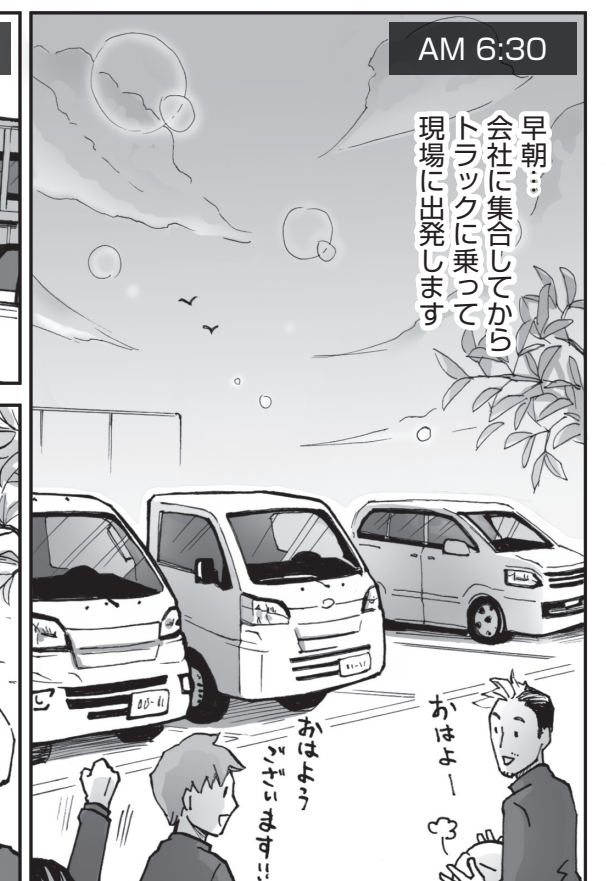
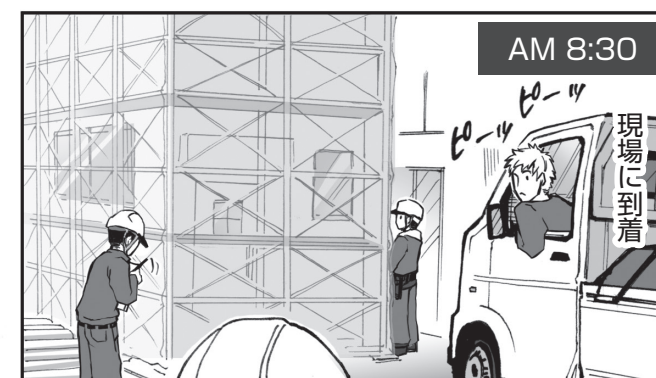
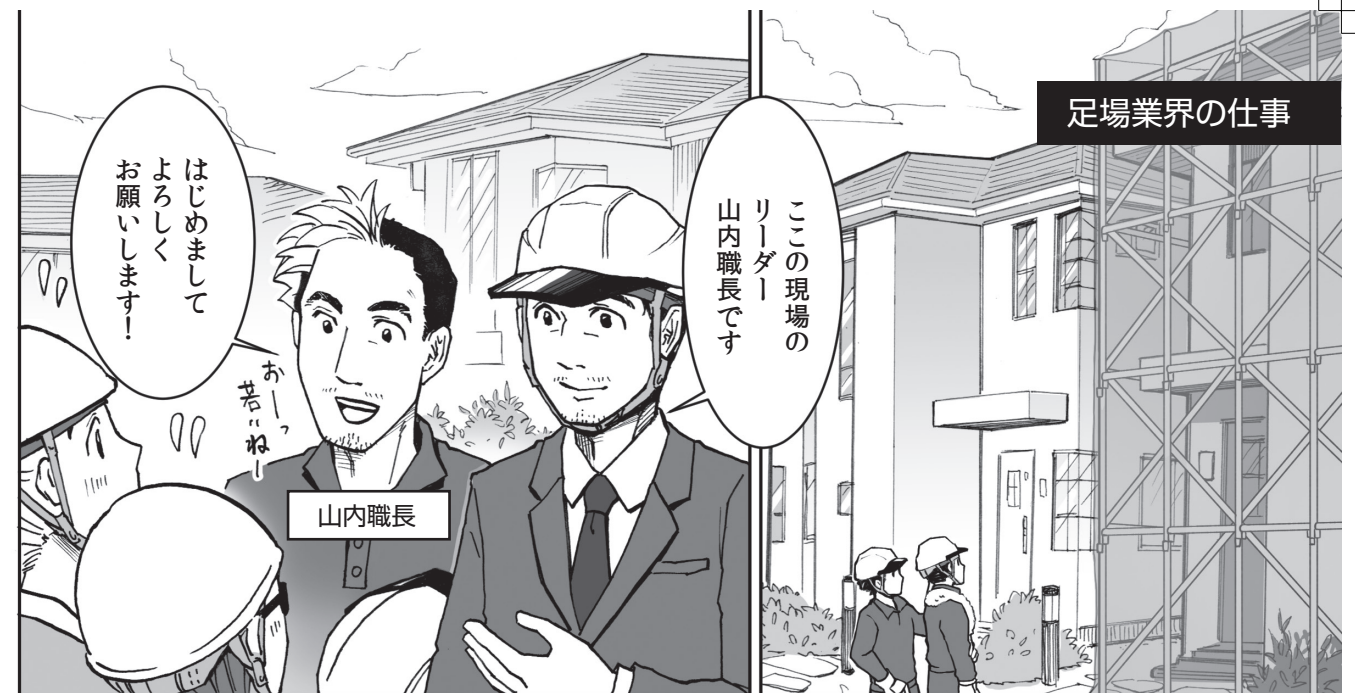




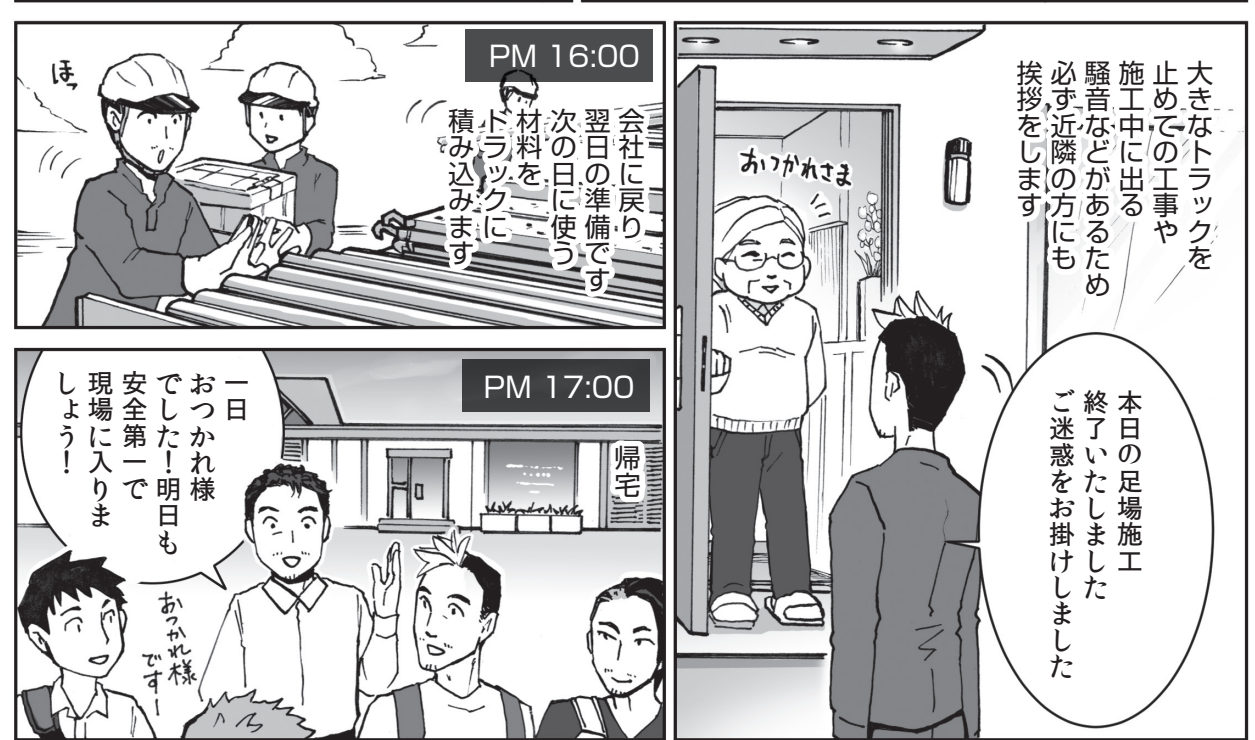
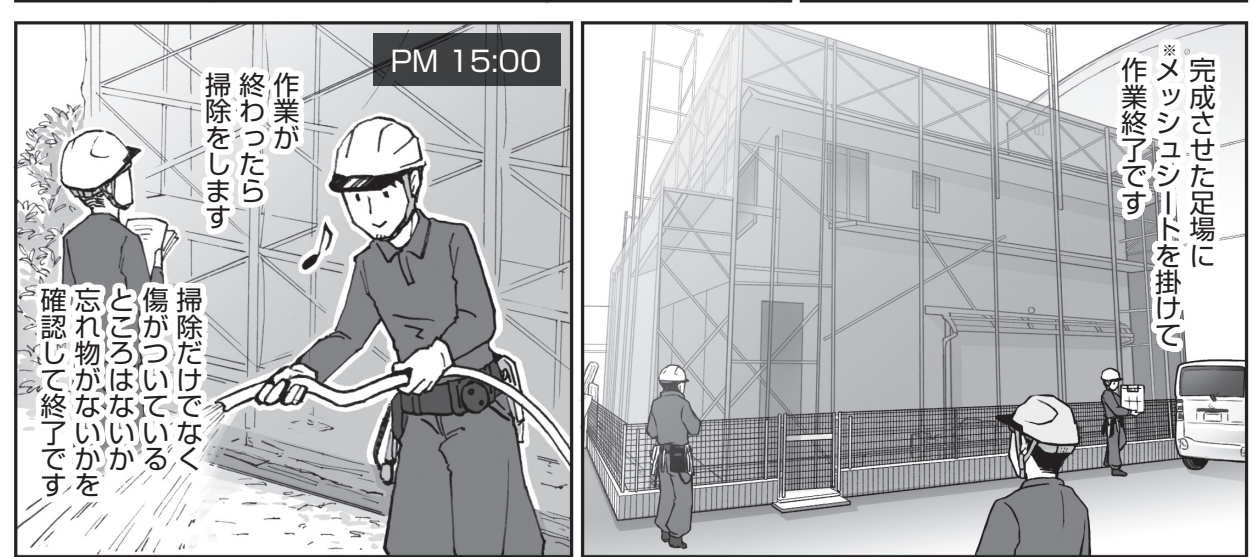
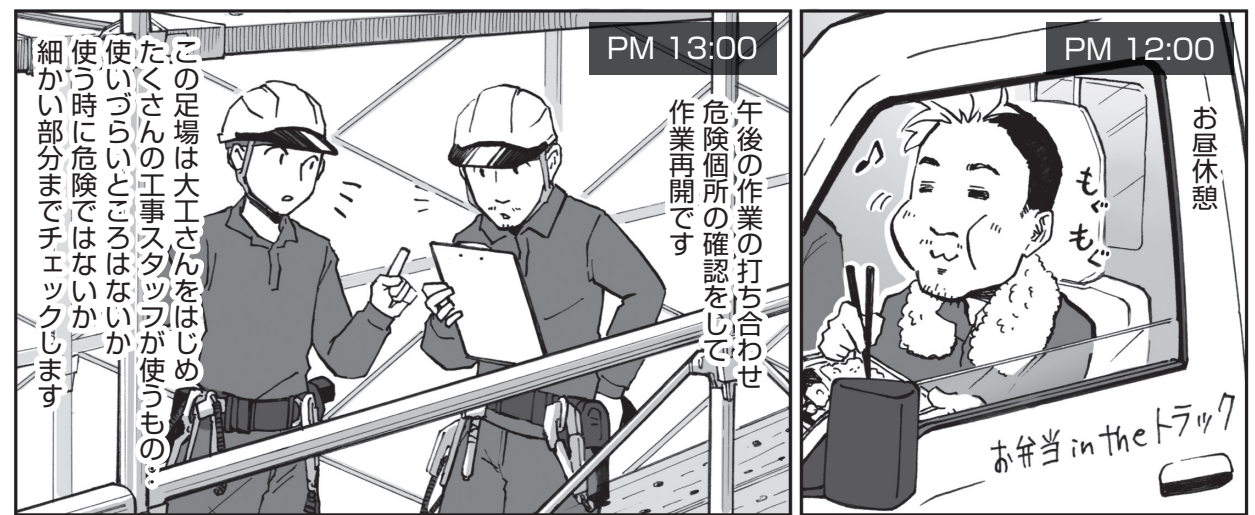
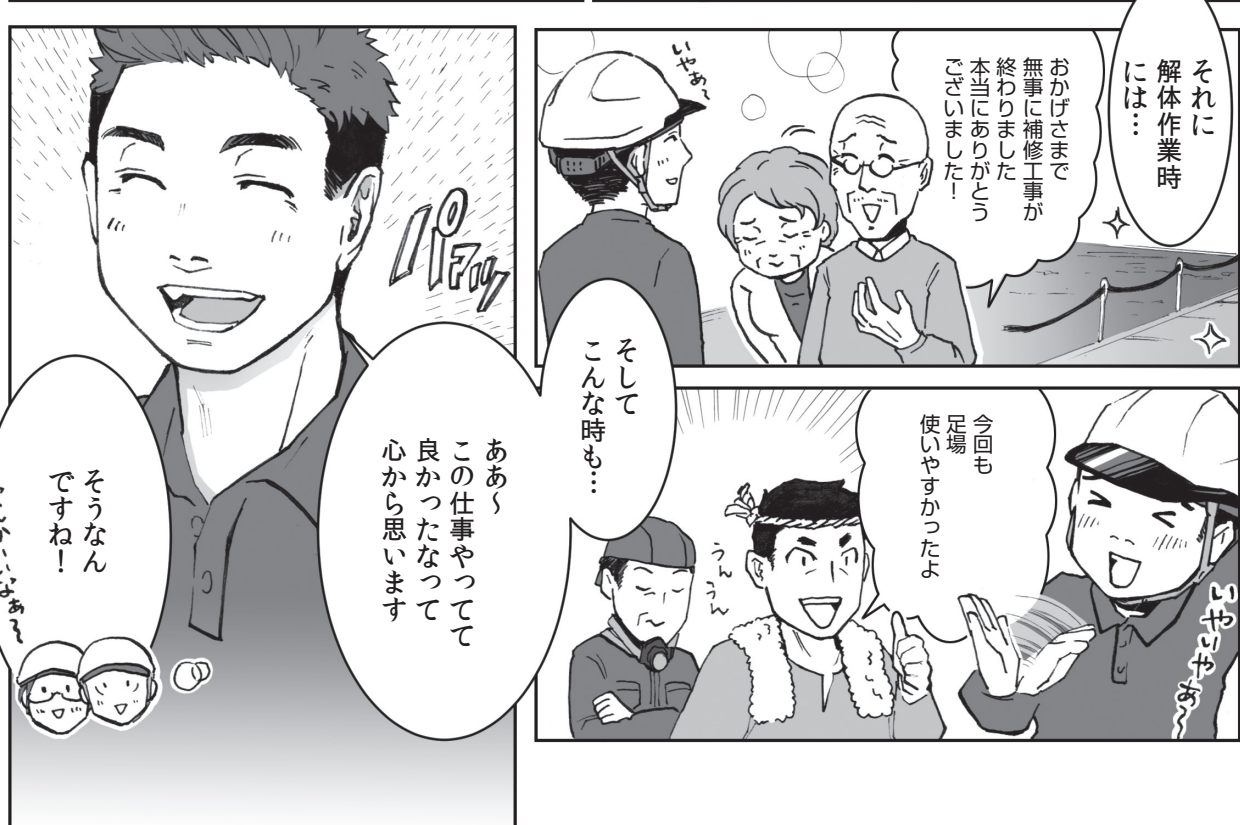
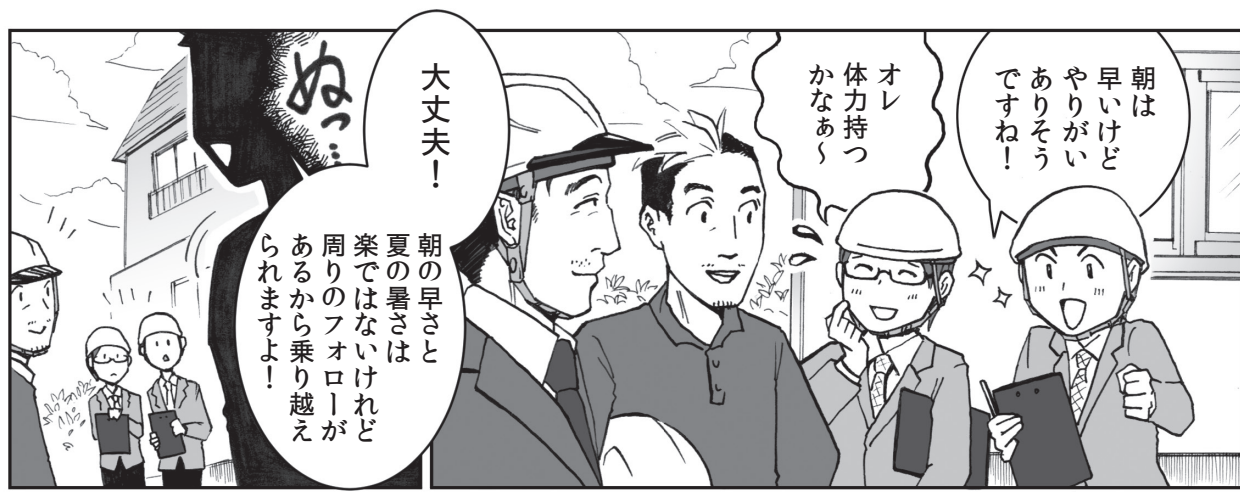
※1 インフラ…産業や生活の基盤となる、輸送や移動のための設備。道路や橋、空港、港など
※2 高度成長期…1950年代から1970年代前半ごろまで続いた好景気により、日本が急激に経済成長した時期のこと



足場業界の仕事



※土台を作る際に、脚の部分の周囲と連結させて、支柱が横にすれたり沈んだりするのを防ぐ作業



※飛散防止シート。塗料やほこりなどが工事現場の外に出るのを防ぐ

服部架設工業のキャリアアッププラン

<p>① 入社～1ヶ月</p> <p>社会人マナー研修 社会人としての 挨拶マナーなどを 身につけます</p> <p>現場インストラクター 新卒社員の育成 新人教育 安全管理 施工管理 施工スタッフの キャリアアップの お手伝い</p>	<p>② 6ヶ月</p> <p>足場施工スタッフ 工事研修 安全知識を 身に付けてながら 資材の名前を覚え 足場の組み立て 施工の知識を現場で 覚えたりします</p>	<p>③ 1年</p> <p>施工スタッフ 先輩について 図面の書き方 読み方を覚え 材料の拾い出し 足場施工の スキルアップをします</p>	<p>④ 1年～3年</p> <p>職長 部下を持ち 施工現場での リーダーとなり 自分の現場を持ち施工 ☆ここで専任社員として継続するか 請負契約として完全出来高制として 働くかの選択ができます</p>
<p>⑤ 3年</p>	<p>⑥ 5年</p> <p>内勤営業 キャリアアチェンジ 現場調査 打ち合わせ見積り 施工スタッフの送出し</p>	<p>⑦ 5年～10年</p> <p>主任番頭などの マネジメント 部下を持ち 工程管理 社員育成 材料の仕入れ 人事管理</p>	<p>⑧ 10年</p> <p>支店長 自分の支店を持ち マネジメント！</p>

…このように

それぞれの成長に合わせたキャリアアッププランやキャリアに合わせた研修制度を用意し

安心して仕事ができる環境
社員の考えや
気持ちの反映できる
ような制度も
整えています

なるほど
安心して仕事ができる
ですね！

3年後
正社員じゃなくて
請負契約で
仕事をしてもいいし
10年後
独立希望者には
その支援もしますよ

独立する道もあるんだ！

将来性とキャリアアップ

彼らは
職長、副職長として
活躍していますが
ほとんどのスタッフが
未経験からこの仕事を
始めてるんですよ

あつ
へんー

白井職長！

白井職長

彼らは今日
会社見学に
来てくれたんだけど
キャリアについて
少し話して
もらえないかな

こんにちはー
わかりました

入社して
いきなり現場仕事
怒られながら
仕事を覚える…

こんなふうには……
遅いじゃ
コレじゃ
ダメ
スミセン！！

建設現場に
そんなイメージは
ない？

あります…
だよね
うん正直だ

……
どーん

よくお願い
します！！

建設現場の
イメージは
残念ながら
まだまだ
良いとは
言えない…

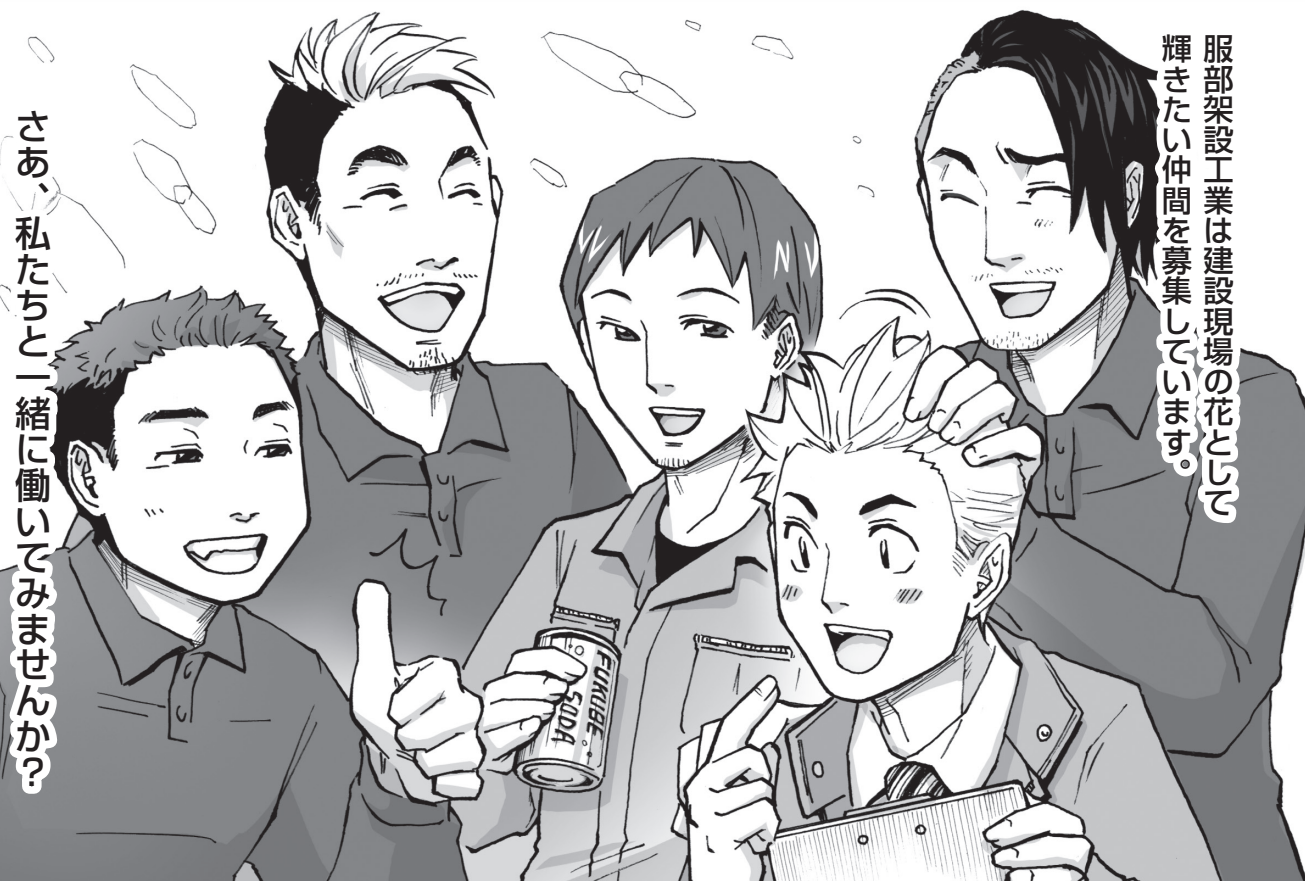
だからこそ
うちの会社は
社員の
マナー教育に
力を
入れてるんだよ

入社から1ヶ月は
社会人マナーの研修が
中心だしね！！

いきなり
現場じゃないんだ…

僕も転職して
服部架設工業に来て
驚いたんだけど
あいさつマナーや接客レベルが
他の会社とは全然違う…
建設現場の花として
かっこよく誇りを持って
働いているのが
印象的だったな

へん



服部架設工業が社員の皆さんにできる4つのこと

①安全第一

- ☆安全会議の開催
- ☆任意保険加入の徹底
- ☆労災0へのアクション



②休日の確保

- ☆年間休日 104日
- ☆お正月・お盆GWの休日確保
- ☆有給休暇5日の使用徹底



③充実の福利厚生

- ☆社会保険加入
- ☆社員旅行
- ☆資格取得支援制度



④やる気につながる報酬

- ☆建設業でもトップクラスの年収
※大卒平均より高い初任給
- ☆報酬選択制度
- ☆充実した手当
(家族手当・住宅手当等)



会社経歴書

- | | |
|--|--|
| 1. 会社名
株式会社 服部架設工業 | 8. 主な取引先（敬称略）
リストコントロール株式会社
株式会社丸菱
ミサワホームイング株式会社
アグレ都市デザイン株式会社
ほか 400 社（順不同） |
| 2. 所在地
神奈川県愛甲郡愛川町角田 586-3
TEL 046-280-5341
FAX 046-280-5342 | 9. 取引銀行
横浜銀行 愛川支店
平塚信用金庫 荻野支店 |
| 3. 代表者
代表取締役 服部直樹 | 10. 会社沿革
平成 19 年 5 月 資本金 10 万円にて設立
平成 22 年12 月 神奈川県愛甲郡愛川町角田 236-1 へ
事務所移転
平成 25 年 9 月 リペアー補修工事開始
平成 26 年 3 月 資本金 300 万円に増資
平成 27 年 3 月 相模原支店 開設
平成 29 年10 月 神奈川県愛甲郡愛川町角田 586-3 へ
本社移転
平成 30 年 4 月 仮設工業会 2 種会員登録 |
| 4. 設立年月日
平成 19 年 5 月 19 日 | |
| 5. 事業内容
建設用足場施工・リペアー補修工事 | |
| 6. 資本金
3 0 0 0 千円 | |
| 7. 従業員数 36 名
施工スタッフ 60 名 | |

以上

車両保有台数 40 台（リース除く）

労災保険	労働保険	番号	13301901086-065（事務所）
労災保険	労働保険	番号	13301901082-059（現場）
代表者労災保険	労働保険	番号	13101901085-213
賠償責任保険	工事主	番号	G S 2658275
労災上乗せ保険	証券番号		E H 2663000
労災上乗せ保険	証券番号		E H 2641709
建設業許可	神奈川県知事許可	一般	26-75017

H26.09.07～H31.09.06

健康保険	62- ハヤ	00737
厚生年金	〃	
雇用保険	1410-615378-0	

加入業界団体 免許	新日本労働福祉協会 足場の組立等作業主任者
--------------	--------------------------

雇用保険・健康保険・厚生年金 適用年月日 平成 24 年 2 月 1 日

未来に足場を架ける仕事

Step up with us

今回、資料を手にとっていただき、ありがとうございます。

服部架設工業は平成 19 年に 6 名で始まった会社ですが、現在 96 名の規模にまで成長する事ができました。施工スタッフ 75 名、リペアー補修スタッフ 5 名、事務職・積算スタッフ 5 名、営業職 9 名にて神奈川県愛川町と相模原市南区を拠点に毎日頑張っています。若い力が多く、大変な仕事だからこそ助け合い信じ合う、笑顔あふれる会社です。ここで私たちが大事にしている経営理念についてお話しさせてください。経営理念のひとつは感謝です。そして、もうひとつの経営理念が坦雪埋井（たんせつまいせい）。これは、江戸時代の僧侶・白隠禅師の言葉です。雪を担いで井戸に投げ込んでも、雪はすぐに溶けてしまい、井戸は埋める事はできません。それでもひたすらに今すべき事、目の前の事に打ち込めば、見えてくる物があるのです。何事にも感謝をし、ひとつの事をあきらめずにやり続け、これからも精進して行きます。

夢を持ち、ひとりの人間として成長していく若者を、服部架設工業は応援し続けます。「業界に新しい風を吹かせよう」そんな想いで、一緒に成長できる仲間を募集中です。

皆様のご入社を心よりお待ちしております。

代表取締役

服部直樹



Hattori Kasetu kogyou

<http://www.hkk810.com>



*Safety Economy
Step*

株式会社 服部架設工業

〒243-0301 神奈川県愛甲郡愛川町角田 586-3

TEL : 046-280-5341 FAX : 042-777-1772

<http://www.hkk810.com>

